



ULUSLARARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Toplantı Konusu: IFALPA Kadın Pilotlar Çalışma Grubu

Rapor Tarihi: 25.02.2021

Toplantı Yer ve Tarihi: Canlı Bağlantı, 2-3 Şubat 2021

Katılım Listesi: Merve Müftüoğlu (1. Gün), Merve Müftüoğlu ve Hazal Naz Mutlu (2. Gün)

Hazırlayan: Merve Müftüoğlu

ÖZET

IFALPA Kadın Pilotlar Çalışma Grubu Toplantısı 2-3 Şubat tarihlerinde 20 ülkeyi temsil eden 40 katılımcı ile sanal olarak gerçekleşmiştir.

Toplantının 1. Gününde, katılımcılara toplantı öncesi iletilen makaleler gözden geçirilerek üzerinde tartışıldı ve çeşitli değişiklikler yapıldı. Makalelere ek olarak, şirketlere yönelik ekonomik yardım paketleri ve devlet desteği üzerine konuşuldu.

COVID-19 krizi toplantı boyunca ele alındı. Havayolu şirketlerine verilen devlet desteğinin çok yakın bir gelecekte sona ereceği öngörülerek işten çıkarma ve ücretsiz izinlerin sayısını azaltmaya yönelik fikirler paylaşıldı. Daha hızlı bir iyileşmeyi desteklemek için aşağıdaki öneriler sunuldu.

- Sektör düzeldikten sonra, pandemi öncesi çalışma koşullarının korunduğu sözleşmeler yapılmalı.
- Sistem genelinde mümkün olduğunca var olan pozisyonu koruma yöntemleri belirlenmeli ve pilotlar, sektör iyileştiğinde minimum eğitim maliyeti ile çalışmaya hazır olmalı.
- Yarı zamanlı ve esnek uçuş programları hazırlanmalı (Ör: Ödenen asgari aylık uçuş saat garantisinde azalma)
- Ücretsiz izin ve işten herhangi bir sebeple ayrı kalma durumlarını uzatmada kolaylık (Ör: Genişletilmiş babalık ve annelik izni seçenekleri)
- Gönüllü ücretsiz izinler, devamsızlık izni ve erken emeklilik paketleri
- Sosyal yardımlarda geçici indirimler
- Ücret tarifelerinde veya ikramiyelerde geçici indirimler

Ayrıca, işten çıkarılmış pilotlardan bir havuz oluşturmalı ve harici adaylar yerine bu pilotlara öncelik verilmelidir. Pandemi sonrası iyileşme gerçekleştiğinde pilotlar kıdemleri göz önünde bulundurularak sırayla geri çağrılmalıdır.

Toplantının bir diğer gündemi ise COVID-19 krizi sebebiyle kaç kadın pilotun izin veya erken emeklilik yolu ile işten ayrıldığıydı. İşten ayrılma ve erken emekliliğin sadece COVID-19 etkisiyle değil birçok etken sebebiyle gerçekleşmiş olabileceği ve bu durumun tüm pilotları etkilediği göz önünde bulunduruldu. İçinde bulunduğumuz krizin işten ayrılmaya etkisini daha iyi analiz edebilmek için tüm katılımcılar konuyla ilgili veri paylaşımına teşvik edildi.



ULUSLARARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Toplantının 2. Gününde, IFALPA üyelerine, IFALPA'nın işleyişini, yayınlarını ve komite çalışmalarını daha kolay takip edebilmeleri ve IFALPA Hub'ı daha etkili kullanabilmeleri için İspanyol katılımcı Vanessa de Valesco'nun projesi tanıtıldı.

Son olarak, IFALPA, tüm üye dernekleri harekete geçmeye davet etti. Bu davet, üye kadın pilotların dernek içinde, yönetim kurullarında ve çeşitli komitelerinde her düzeyde temsil edilmesini kapsıyor. Tüm derneklerin yönetim organlarında, müzakere komitelerinde veya çalışma konseylerinde kadın pilotları bulundurması tavsiye edildi.

Bir sonraki toplantının 29-30 Haziran 2021 tarihlerinde ve sanal olması gerektiği kararına varıldı. Henüz net olmamakla birlikte, katılımcıların isteği doğrultusunda sonraki toplantının gündem maddeleri doğum ve süt izni politikaları ve cinsel tacizi önlemeye yönelik politikalar olarak belirlendi.

SONUÇ VE ÖNERİLER:

- TALPA, bünyesinde Kadın Pilotlar Çalışma Grubu kurulmalıdır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin taahhütlerin bir parçası olarak TALPA, havacılık sektöründeki kadın personel istihdamının artırılmasına destek sağlamalı ve kadınları havacılık kariyer planlarına teşvik etme sorumluluğunu taşımalıdır. Kadın çalışanların havacılık sektöründeki görünürlüğünü ve temsilini arttırmak yeni başlayanlar için cesaret verici olacağından, sektör içinde önde gelen kadınlar rol model olarak vurgulanmalı ve bu kişiler aracılığı ile havacılıktaki kariyer fırsatları hakkında bilgiler verilmelidir. Ayrıca, uygulamalı deneyimler (uçuş, iş yeri ziyaretleri vb.) kadın adayların havacılık sektöründe kariyer yapmaları için ilham kaynağı olacaktır.
- TALPA, KVK kapsamında erken emeklilik, işten ayrılma ve süt izni gibi konularla ilgili veri değerlendirmesi yapmalı ve IFALPA Kadın Pilotlar Çalışma Grubu ile paylaşmalıdır.
- Gelecek toplantıda daha verimli bir katılım sağlayabilmek amacı ile potansiyel gündem maddeleri üzerinde (süt izni ve cinsel taciz politikaları) hazırlık yapılmalıdır.