



ULUSLAR ARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Toplantı Konusu: Kadın Pilot Sorunları

Rapor Tarihi: 15.03.2019

Toplantı Yer ve Tarihi : Frankfurt VC, 20-21 February 2019

Katılım Listesi: Carole Couchman, Nina Moers

Hazırlayan: Duygu Görkem Gençer

ÖZET

Kadın Pilotlar Çalışma Grubu toplantısı (Aviatrix Meeting) 20-21 Şubat 2019 tarihlerinde Frankfurt VC (German ALPA) 'de gerçekleşmiştir. Avrupa ve Kuzey Amerika'dan katılımcıların olduğu toplantıda temel olarak kadın pilotların karşılaştıkları sorunlar, hamilelik ve emzirme hakları, şirket bazındaki düzenlemeler ve bu hususlar çerçevesinde ortaya konulabilecek iyileştirmeler ve çözümler konuşuldu. Toplantının temel amacı, kadın pilotların karşılaştıkları sorunları, uluslararası platformda ele almak ve duyurulduğu arttırmak için bir düzlem oluşturup grubu legalize etmek olarak belirlenmiştir.

İlk gün, Dr. Jasmin Messerschmidt kadınların toplum içindeki rollerini belirlemede karşılaştıkları zorluklar ve erkek egemen bir meslek olan pilotlukta kadınlara karşı görülen güvensizlik ve cinsiyet ayrımcılığına varan davranışların üzerine bir sunum yaparak başladı. Kadınların toplum içinde konuşmaktan, fikir belirtip bunları ve kendilerini güvenli bir şekilde savunmaktan çekindikleri, sürekli 'fazla kibar' olmaları gerektiği yönünde baskı hissettikleri konuşuldu. Bu durum karşısında değişimin içten dışa, bireyden topluma olacak şekilde başlaması gerektiği anlatıldı. Kadın pilotların daha çok konuşmaları gerekliliği, seslerini duyurmalarının önemi ve bunu yapmak için bir platforma ihtiyaç duymaları üzerine eğinildi. Sunum süresince katılımcılar kendi anılarından bahsederek masaya yatırılan hususlarda çeşitli örneklendirmeler yaptılar.

Toplantının devamında IFALPA kıdemli teknik üyesi Carole Couchman IFALPA yapılanmasını kısaca anlatarak kadın çalışma grubunun legalize olması için neler yapılması gerektiğinden bahsetti. Öncelikle çalışma grubunun amacını belirlemek için hazırlanacak bir sunum ve bununla birlikte IFALPA'ya, komite çalışmalarına Kadın Pilot Çalışma grubu (Aviatrix) olarak katılmak için sunulacak teklif için çalışmalar başladı.

Sunum, kadın pilotların uluslararası platformda temsil edilmesi ve çalışma koşullarında yapılması istenen iyileştirmeler üzerinde yoğunlaştı. Hamilelik ve emzirme izinlerinin düzenlenmesi, bunların kıdem sıralamalarına etkisi, annelik izni ve bu izin süresince ortaya çıkabilecek tıbbi sorunlarla ilgili yardımlar, esnek çalışma koşulları – aylık programların part time ve/veya iş-aile dengesini koruyacak şekilde hazırlanması, bunlarla birlikte cinsiyet ayrımcılığından kaynaklanan CRM sorunları, bu sorunların kültürel bazda ortaya çıkış şekilleri ile birlikte bunları engellemek için alınabilecek önlemler üzerine yoğunlaştı.



ULUSLAR ARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Dünyadaki pilot ihtiyacının artmasından ve artmaya devam ediyor oluşundan yola çıkarak kadınların da bu mesleğe daha fazla ilgi göstermeleri için neler yapılabileceği, cinsiyet farkından doğan sorunlarla nasıl başa çıkılabileceği ve bunlarla birlikte aile hayatının söz konusu olduğu durumlarda erkek pilotlara da tanınacak bazı haklarla (babalık izni, esnek program, maddi yardımlar vs.) hem mesleği daha ilgi çekici hale getirmek hem de yasal bir platformda alınacak kararlarla bu hakları güvence altına almak amaçlanmıştır.

Çalışma koşulları diğer mesleklere kıyasla daha farklı ve zorlayıcı olan pilotlukta, öncelikli olarak diğer komitelerden ve hatta farklı sivil toplum kuruluşlarından alınacak destekle bazı düzenlemelerin getirilmesi mesleği daha cazip hale getirecek ve pilot açığı konusunda pozitif bir etki yaratacaktır. Bu mantıkla yola çıkarak bu çalışma grubunda kadın pilotların sorunlarına eğilirken aynı zamanda tüm pilotların bazı sorunlarına da çözümler sunmuş olmaktayız şeklinde bir yaklaşımla hareket edilmiştir. IFALPA'ya yapılacak sunumun başlangıç noktası da bu husus olmuştur. Devamında sorunların içeriğiyle ilgili bilgi verilerek çözüm önerileri sunulacaktır. Çözüm önerileri, kadın pilotların bir şemsiye altında toplanarak seslerini duyurmasının önemi, gelecek jenerasyonlara pilotluk mesleğini cazip taraflarıyla sunmak ve cinsiyetsiz bir meslek olabilmesi için çalışmalar yapmak şeklinde toparlanmıştır.

7 Mart 2019 tarihinde Carole Couchman 'ın attığı maile istinaden IFALPA Yönetim Kurulu Kadın Pilotlar Çalışma Grubunun kurulmasına onay vermiştir.

Carole Couchman ve Cpt. Nina Moers Kadın Pilotlar Çalışma Grubuna öncülük edecek, çalışmalara devam ederek yılda en fazla iki kez toplanmak koşuluyla çalışma grubunun sürerliği sağlanacaktır. Tüm dünyadan katılımın teşvik edilmeye devam edileceği çalışma grubunun IFALPA'ya yapacağı sunumla birlikte legalize olması beklenmektedir. Grubun bundan sonraki çalışmaları için elektronik düzlemde bir sayfa oluşturulması ve bunun üzerinden ortak paylaşım ve iletişim sağlanması için IFALPA IT departmanı çalışmalara başlayacaktır.

SONUÇ VE ÖNERİLER:

IFALPA bünyesinde yasallaşarak çalışmalara devam edecek olan Kadın Pilotlar Çalışma Grubu toplantılarında TALPA olarak katılımımızı devam ettirmek ve ilerleyen süreçte imkanlar dahilinde ulusal düzlemde çalışma grubu/komitesi oluşturarak konunun önemine ve ciddiyetine ilgi çekmeye devam etmek için çalışmalar yapmak.