



ULUSLAR ARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Toplantı Konusu: ECA Conference

Rapor Tarihi: 02.07.2018

Toplantı Yer ve Tarihi : Brüksel, 27-28.06.2018

Katılım Listesi: ECA Konferansı Üye Ülke Temsilcileri

Hazırlayan: Alper GEZERAVCI

ÖZET

27.06.2018 Tarihinde, oturum ECA başkanı Dirk Polloczek'in açılış konuşmasını takiben, üye katılım aidatlarını ödememeleri sebebiyle oylamalara katılımı askıya alınan ülke isimlerinin ilan edilmesi ile başladı.

Toplantı gündem maddeleri;

- 1) Mart-2018 Lüksemburg ECA Konferansı'nda alınan toplantı kararlarının onaylanması,
- 2) Atipik istihdam araştırması sonuçlarının açıklanması,
- 3) Karolinska Enstitüsü tarafından, yoğun havacılık operasyonlarının çalışma koşulları, sağlık, emniyet iklimine ilişkin etkileri konusunda yapılan araştırma sonuçlarına ilişkin sunum,
- 4) Havacılık sektöründe sosyal destek projelerinin önemi,
- 5) ECA tarafından Avrupa Komisyonu nezdinde yürütülen sosyal ve politik destek çalışmaları,
- 6) Üçüncü ülkelerle yapılan hava taşımacılığı anlaşmaları, wet-lease uygulamaları,
- 7) Havayolu pilotluğu mesleğinin geleceği, etik kodları ve pilotaj eğitimleri,
- 8) Gelecekte sektörde pilot yetersizliğinin gerçek bir problem potansiyeli olup olmadığının tartışılması,
- 9) Pilotaj eğitimlerine yönelik havayolu şirketleri, eğitim kurumları ve uçuş okulları tarafından yürütülen kampanyalar,
- 10) Uçuş ekiplerinin eş zamanlı farklı havayolu şirketleri bünyesinde çalışması,
- 11) ECA Mali yapısı ve güncel mali durumu,
- 12) ECA Yönetim Kurulu boşalan üyeliklerine yeni temsilci seçimleri,

ECA Başkanı kısa süren konuşmasında, genel gündem maddelerini özetledikten sonra, 12 üye ülkenin üye aidatlarını ödemelerine yönelik ECA tarafından yapılan ısrarlı çağrılara rağmen, bu meblağları ödememelerini ve toplantılara katılım ve katkıda bulunmamalarını tenkit etti.

Gündemin ilk maddesi olan atipik istihdam (havayolu şirketlerinin direk, sürekli statüde istihdam sağladığı personeller dışında, farklı kontrat/farklı ülke merkezli istihdam seçenekleri ile ayrı statü gruplarında aynı işi yaptırması) konusunda, direk ve sınırsız kontratlı istihdamın, çalışan ve işveren arasındaki istihdam şekli olması gerektiği, bunun dışında üretilen istihdam çeşitlerinin çalışan haklarında kayıplara, çalışma koşullarının kötüleşmesine neden olduğu belirtilmiştir. Wet-lease anlaşmalarının hem kiralama yapan, hem de kiralama yapılan ülke havacılık otoriteleri tarafından iş kanunlarının dikte ettirdiği düzenlemelere uygun olarak yürütüldüğünün denetlenmesi gerektiği, sektör bazlı ödeme ile personel çalıştırma uygulamasının ülkeler ve AB bazında yasaklanması gerektiği belirtilmiştir. Özellikle eğitimlerini yeni tamamlayarak, sektöre yeni katılan tecrübesiz havacıların, belli bir tecrübe seviyesine gelene kadar karşılaştıkları istihdam zorlukları sürecinde, havayolu şirketleri tarafından sömürüye uğradıkları tespit edilmiştir.



ULUSLAR ARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Karolinska Enstitüsü'nden Dr. Marika Melin tarafından yeni tamamlanmış olan araştırma sonuçlarının, birincil kaynaktan sunumu yapıldı. Sektör bazında yapılan en detaylı araştırmalardan biri olan bu çalışmanın, en çarpıcı bulgusu; Dr. Melin'in sunumun sonunda ifade etmiş olduğu; "Yapılan araştırmaların bilimsel tabanlı ve kanıtsal bulgulara dayanmasına rağmen havayolu şirketleri ve havacılık alanındaki otoritelerde yeterli etki ve ilgiyi yaratamadığı, yeni tedbirler ve düzenlemeler yapılmasına vesile olamadığı, bununla birlikte; özellikle basında araştırma konusunda yapılan sansasyonel haberlerle birlikte, sektör dışındaki insanlar (yolcular) üzerinde uçuş konusunda tedirginlik, uçuş ekiplerine güven kaybına neden olduğu hususudur.

ECA tarafından, sektörel alanda Avrupa Komisyonu tarafından halihazırda yürütülen ve hazırlığı yapılan gelecek dönemli proje ve çalışmalara müdahil olunmaktadır. Bunlardan; gündem içerisinde en fazla yer tutan konu; AB Düzenlemesi 1008/2008 (Havacılık Alanındaki Hizmetlerin Düzenlenmesi) kapsamında, AB; toplumsal araştırmalar yapan araştırma şirketleri üzerinden, 12 haftalık bir anket çalışması ile yapılacak düzenlemelerin halk tarafından nasıl karşılandığı, sektörde ne tür değişimlere neden olacağı, beklentilerin neler olduğu gibi konu başlıkları üzerinden katılımcıların yanıtları toplanmaktadır. ECA'nın bu yürütülen çalışma şekline itirazı; yapılan anket çalışmasının içeriğinin, sektörle direk ilişkisi olmayan, random seçilmiş vatandaşlar ve sektörde herhangi bir organizasyon bünyesinde personel olarak hizmet vermeyen, havacılık faaliyetlerini hobi ya da amatör boyutlu yapan bireylere, sektörden seçilmiş temsilciler gibi fikirlerinin sorulduğu, bu boyutta bir düzenlemede çok daha detaylı bir çalışmanın sektörü direk temsil eden ECA gibi topluluklar, sektörde fiili hizmet veren uçuş ekipleri ve sektör içerisinde ana faaliyet alanında hizmet veren şirketlerle yürütülmesi gerektiği, bu haliyle uygulama şeklinin hatalı olduğu noktasından kaynaklanmaktadır.

ECA, bu kapsamda yoğun bir şekilde Avrupa Komisyonu bünyesinde, komisyon temsilcileri ve politikacılarla sıkı irtibat içerisinde, planlı ve plansız faaliyetlerle, çeşitli organizasyonlara iştirak ile sektöre dair güncel veri ve sunumlarla, sektörün içerisindeki güncel problemleri dikkatlerine sunmaktadır. Bu sebeple, 2018 son çeyreğinde Avrupa Komisyonu seçimleri yakından takip edilmektedir.

AB'nin üçüncü ülkelerle yaptığı wet-lease anlaşmalarının ön onay zorunluluğunun, üye ülkelerin wet-lease operasyonlarının emniyetli şartlarda icra edileceğinin ve edildiğinin denetimini yapabileceği, bu anlaşmaların anlaşmaya imza koyan işletmeler tarafından suiistimal edilmediğinin denetimini sağlayabilecekleri tek kontrol mekanizması olduğu belirtilmektedir. Düzenlemelerde yer alan maddelerin ve ifadelerin, gerçek anlamlarından çok uzak ve farklı şekillerde yorumlanarak suiistimal edilmeye çalışıldığı, "istisnai koşullarda" ibaresi altında belirlenmiş bazı hususların, genel kabul ve tüm operasyon sürecine yayılarak genel uygulama haline getirilmeye çalışıldığı konusunda örnekler verildi. Bunlardan bir tanesi; "General Declaration" formlarının, wet-lease anlaşması yapan şirketler tarafından, AB dışından gelen uçuş ekiplerinin AB üye ülkeleri içerisinde 15 gün konaklama ve çalışmasına imkan veren bir belgeymiş gibi suiistimal ettiği örneği verilmiştir.

Ticari havacılık sektöründe pilot ihtiyacına yönelik, Airbus firmasının yapmış olduğu araştırma sonuçları paylaşıldı. Bunun yanında, sektördeki havayollarının pilot ilanları, kendi faaliyet alanlarının çok daha dışındaki coğrafi bölgelere kadar giderek düzenlemiş oldukları tanıtım günleri, sektörde bazı havayolu şirketlerinin pilot yetersizliği nedeniyle iptal etmek zorunda kaldıkları sefer sayıları, uçuştan çekmek zorunda kaldıkları uçak sayıları, bunlara bağlı olan yaşanan gelir kayıplarına ilişkin istatistiki sunumlara yer verildi.

Sektöre adım atmak isteyen pilot adaylarının karşılaştıkları zorluklar, finansman ve yeterli eğitim altyapısına erişim konusunda yaşadıkları sıkıntılar, bu zorlukların iş imkanı sağlayan organizasyonlar tarafından nasıl suiistimal edildiği, bu süreçte işe adım atan insanların, konferansın ilk gününde işlenen "atipik istihdam" sorununun en önde gelen mağdurları oldukları, uzun süreli dezavantajlı kontratlarla istihdam edildikleri, sonraki yıllarda bu dezavantajlı kontratların kariyer süreçlerinde de engel teşkil ettiği ve mağduriyetlere sebep olduğu, bu alanda AB bünyesinde koruma sağlayan düzenlemelerin henüz mevcut olmadığı hususları ana konu başlıkları olarak işlenmiştir.



ULUSLAR ARASI TOPLANTI SONUÇ RAPORU

Konferansın ikinci günü, öğleden sonra oturumunda ECA'nın 2017 ve 2018 mali tablolarının detaylı sunumları yapılmıştır. Mali tablodaki açık konusunda, bir kez daha üye ülkelerden aidat ödemelerini yapmayan 12 ülke tenkit edilmiştir. AB'den, ECA bütçesine katkı alınıp alınmadığı yönündeki soruma, proje bazlı kaynak alınabildiği, bu kaynakların sadece ilgili faaliyet alanında kullanılabildiği, herhangi bir esneklik imkanı tanımadığı ve birlikten hibe kapsamında da, en azından 2017-2018 döneminde herhangi bir yardım alınmadığı ifade edilmiştir. (2017 için elde edilen ve işletilen kaynak yaklaşık olarak 1,250,000 Euro'dur.)

ECA'nın eline geçen bu mali kaynağı, sadece AB sahasındaki havacılık faaliyetleri ve yasal düzenlemelere değil, aynı zamanda Amerika ve Uzak Doğu bölgelerindeki havacılık faaliyetlerinin ve yasal düzenlemelerin takibine yönelik çalışmalara iştirak ve farkındalık yaratmak için kullanıldığı ifade edilmiştir.

Konferansın son oturumunda, ECA bünyesinde "Eğitim, Lisanslandırma, Uçuş Operasyonu/Verileri"nden sorumlu Teknik Yöneticilik pozisyonunda 4 yıldır faaliyet gösteren üyeden boşalan pozisyona, ECA bünyesindeki teknik kadrolarda bugüne kadar görev alan ilk kadın üye olarak, VC'yi temsilen konferansa katılan ve Lufthansa bünyesinde uçan Kpt. Tanja Harter seçilmiştir.

SONUÇ VE ÖNERİLER: