

## ASAP YÖNETİM KURULU TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

Toplantı Tarihi: 2-3 Mayıs 2017

Toplantı Yeri: Bonaventure Otel, Montreal

Katılımcılar: Dilek Karabağlı, Ayhan Günel, Kartal Mersinoğulları

ASAP, Star Alliance Pilots Association, Yönetim Kurulu Toplantısı 02-03.05.2017'de Montreal, Bonaventure Otel'de 19 ülkeden üye olan şirket havayollarından 57 kişinin katılımı ile yapıldı. Hoş geldiniz konuşması sonrası Kaptan Al Gaspari, ASAP sözcüsü olarak globalleşme, uluslararası ticaret, yeni iş imkânları ve sosyal güvenlik hakkında konuştu. Muhasip görevli Kaptan Gary Russell, harcama raporu ve 2017 tahmini bütçenin 28.000 \$ olarak öngörüldüğünü anlattı. Maddi durumu kısıtlı olan üyelerin katılımı hakkında bu yıl içinde kompanse etmek üzere ileri toplantılarda karar alınabileceğini belirtti. Kaptan Gary devamında, SPG, stratejik planlama grubu adına 'Pay to fly' uygulamaları, stratejik planlama bütçesi, yardım enformasyon, eğitim ve markalaşma üzerine konuştu. Derneğin web sayfası [star-pilot.squarespace.com](http://star-pilot.squarespace.com) dan News & Press bölümünün altındaki ilgili 'Pay to fly' video görselini seyredip, seyrettirmenizi tavsiye ediyoruz. Youtube'da engellenmiş olduğundan, başka sitelerden izlenim ve paylaşımı yapılamamaktadır.

Uçuş Emniyeti hakkında Kaptan Benjamin London ise yaptığı sunumda ABD'deki tüm şirketlerin 9 Mart 2018 itibari ile onaylanmış bir SMS programını uygulamaya koymasının gerektiğini söyledi. 'Just culture' anlayışının hiçbir sır olmadan sürekli şeffaf olarak uygulanmasının önemini ve kazaların birçoğunun nedeninin pilotlar olmadığını belirtti.

Kaptan Gaspari, GPS'in (Global Pilot Sempozyum) 2011'den bu yana her sene gerçekleştiğini, diğer havayolu ittifakları ve IFALPA arasında resmi olmayan bir anlaşma çerçevesinde 270 - 350 kişilik bir organizasyon olarak düzenlendiğini söyledi. GPS için bütçe detayı açıklandı ve 2020'de bütçenin her bir ittifak için 3000 \$ olacağını, gerekli olan bütçenin kalan kısmının IFALPA ve ev sahibi üye tarafından sağlanabileceğini söylendi.

United Airlines ALPA'dan Kaptan KC Mueller, şirketi ile ilgili bilgilendirme yaptı. Şirket, işi koruma kapsamında %7 kar marjı ve bunu devam ettirme hedefinde. 2017 maaş oranları % 16 DC (defined component), kar payı (2016'da %10 verilmiş) ve sağlık, izin hakları hariç saat ücreti 1 yıllık için F/O 82 \$, GG kaptanı için 320 \$, toplam 12.500 pilot için 3 milyon \$. U-ALPA ile şirketlerinin uyumlu ve çok iyi bir dönemde olduklarını belirtti ki bu uzun bir zamandır devam ediyor ve etmesini istiyorlar. U-ALPA diğer ASAP üyesi şirketlerle karşılıklı 'jump seat' antlaşması yapmıştır.

Ekonomist Ana McAhrn Schulz'un global endüstri üzerine bir sunumla anlattıkları şunlardır; Global ekonomi hareketliliğinin %1,7 - 2'ye ilerlemesi beklenmektedir. Hava taşımacılığındaki artış 2016'da %6,3'e çıkarken, on yıllık büyüme ortalaması %5,5 olmuştur. Bunun yanında uluslararası trafik artış oranı ise 2016'da %6,7 dir. Ham petrolün varili 55-57\$, artma eğilimindedir. Havayolu kargo taşımacılığı 2016'da %3,8 büyümüşken aynı yıl yakıt fiyatları %18 azalmıştır. Bu 2015-16'daki yüksek kar oranlarının nedenlerinin başındadır. Kapasite artışı sadece uçakta değil, koltuk sayısından da kaynaklanmaktadır. LCC şirketleri(low cost carriers - düşük maliyetli taşıyıcılar) dünyadaki koltukların %25'ine sahiptir. Uzun mesafe uçmaya başlayan LCC taşıyıcılarının bu yüzdeyi nasıl etkileyeceği henüz bilinmemektedir.

SAS' dan Kaptan Christian SAS'ın yüksek finans giderleri olduğunu ve devlet hisselerinin %50'den az olduğunu belirtti. Şu an satılık olan SAS'ın yıllık karı 4,5 milyar\$. İrlanda'nın yeni AOC'si yüzünden 'İskandinavya Modeli' zarar gördü; ekipler sosyal giderleri kendileri ödüyor. Şu an SAS Pilot grubu (SPG) oluşturuluyor, devam eden görüşmeler bitene kadar beklemede kalacaklar, avukatlar ise farklı kapsam maddeleri üzerinde çalışıyorlar.

Yeni Zelanda ALPA' dan, Kaptan Dean şirketin esneklik ve rekabeti arttırmaya çalıştığını, sabit maaş artışının olduğunu söyledi. FRMS çalışmaları yapılıyor.

İkinci gün, şirketlerin son durumları ile ilgili bilgilendirme sunumları devam etti.

Kanada ACPA'dan Kaptan Chris Cox, Air Canada ve Rouge Havayolları ile ortak kıdem listesi yapıldığını, 2017 Haziran'ında yeni FTL'in yayınlanmasını beklediklerini belirtti. Gece uçuş saatlerinin azaltılması ile ilgili çalışma, kampanyalar devam ediyor. Daha sonra TAP' tan Kaptan Sergio, SAA'dan Kaptan Glenn ve Almanya VC' den Kaptan Tobbies ve Kaptan Christian kendi şirketleri ve sonuçlanan TİS çalışmaları, büyüme rakamları, FRMS uygulamaları ile ilgili konulardan bahsettiler ve sektörde geçen toplantıya göre değişiklik olmadığını anlattılar. Daha sonra TALPA kısaca şirket ile ilgili son durum ve gelişmelerle ilgili ve özellikle 'Elektronik Ban' ile ilgili sunum yaptı. ASAP üyelerinden bu konu ile ilgili destek mektubu yazmaları ve ortak çalışma istendi. ASAP üyelerinden SAA ve UA hariç diğer şirket temsilcileri bu konuyla ilgili destek vereceklerini, avukat Benjamin'in hazırlayacağı TALPA'nın istediği kapsamda olan mektup taslağı gelecek toplantıda hazırlanıp gönderilecek. TALPA' nın sunumunu TALPA sitesinde okuyabilirsiniz.

SAMAK, Joint Nordic Aviation Policy tarafından hazırlanan raporu Kaptan Al kısaca tanıttı, TALPA sitesinden ulaşabileceğiniz 'Future Aviation on Fair Terms' üzerine olan rapor oldukça kapsamlı olarak ele alınmıştır.

Osaka'da düzenlenecek 24-27 Ekim,2017 toplantısı için tanıtım yapıldı. Asya – Pasifik bölgesinin dünya havacılığındaki payı ve gelişmesinin son durumu vurgulandı. ASAP üyesi 27 şirketin 9'u bu bölgeden olup 4 tanesinin ASAP'a aktif katılmaktadır. Diğer bir konu da bölgedeki ülkelerin 'Open Skies' anlaşmaları imzalanan ülkeler arasında olması ve Çin'deki LCC taşıyıcıların hızla büyümesi bölgeyi öne çıkarırken düşündürülen konuların başında geliyor.

Şirketlerin ve ALPA' ların güncelleme sunuları Portekiz ACDAC' dan Kaptan Dione, ACA' dan Kaptan İri, İsviçre Aeropers'den bir kaptan ile devam etti.

Kapanış öncesi dört önerge kabul edildi, bunlar ;

- Her bir deklare edilen üye için 1\$ Aidat,
- ASAP stratejik plan geliştirilmesi için 5000\$,
- Kaptan Ben London' ın ASAP emniyet sorumlusu olarak atanması,
- ASAP SPG grubunun IFALFA Credo WG 'a üye olması,
- Ayrıca TALPA adına e-ban mektubu yazılması, kararlaştırıldı.

## **GPS VII -2017 Raporu,**

GPS – Global Pilot Sempozyumu, Montreal, IFALPA 72. Konferansı'nın ilk toplantısı olarak 4 Mayıs 2017'de başladı. Yaklaşık 300' den fazla pilot temsilcilerinin katıldığı bir günlük sempozyum işçi-iş hakları, atipik işe alım ve sosyal medya konularında 10 pilotun katıldığı, 3 konuşma-münazara panelini kapsamı içine aldı. Panellerdeki çeşitlilik IFALPA' nın her bölgesinden ondan fazla ülkeyi kapsamıştır. Bu çeşitliliğe ek olarak sempozyumun havacılık merkezi Montreal şehrinde yapılması da, uluslararası bir organizasyon olan GPS'i daha etkin yapmıştır. Bu yılki GPS, IFALPA, ASAP, OCCC ve SPA' in destek ve de katılımları ile gerçekleşmiştir. Yapıldığı günden bu yana GPS, dünyada etkin komumda bulunan pilotlar, endüstri uzmanları, havayolu üst düzey yöneticileri ve hükümet görevlileri tarafından en büyük ve etkin global havacılık endüstri forumu olarak anılmaktadır.

GPS VII, IFALPA başkanı Kaptan Ron Abel'in açılış konuşması ile başlamış, endüstri durum raporunun sunumu için ATW editörü Karen Walker ile devam etmiştir. Kendisi basın ve havayolunda olan yolcu, ekip, olaylar arasında bilgi aktarımı, iletişim ve etkileri üzerine bir konuşma yapmıştır. Sonrasında endüstri psikoloğu, akademisyen, danışman Mark Hamlin, 'Değişimin insan üzerinde etkisi, liderlerin bilmesi gerekenler' başlıklı uzun bir anlatım yapmıştır. İlgili sunuma ve diğer detaylara 'globalpilotssymposium.com' sitesinden erişebilirsiniz.

CLC (Canadian Labour Congress), 3.3 milyon üyesi olan Kanada İşçi Sendikası ve 23 ülkeden 60 milyon üyesi olan TUC-Amerika İşçi Sendikası Konfederasyonu Başkanı Hassan Yussuff, sendikal hakların kazanımı, işçileri motive edilmesi, sosyal medya ve iletişimin hak kazanımında etkin ve uzun vadeli kullanımı ile ilgili verimli bir konuşma yapmıştır. Devamında atipik işe alım uygulamalarını emekli Kurmay Albay, eski ICAO - ABD elçisi ve eski ALPA başkanı Duane Woerth anlattı. Bu konu ile ilgili çeşitli çözüm arayışları, sendika çalışmaları ve ülkelere göre uygulanabilecek politik ve medya faaliyetleri, Delta Air, Yeni Zelanda, Güney Afrika Cumhuriyeti, Almanya ve Avusturya sendikalarının temsilcisi olan kaptanlar tarafından değerlendirildi, tartışıldı. Sempozyuma soru ve cevaplarla devam edildi.

Sempozyumun ikinci bölümde ise havayollarında sosyal medyanın hem ticari hem de operasyonlarda çalışanların karar vermesi üzerinde oluşan önemi ve etkisi, pilotları, ekipleri, şirketleri bundan olumlu-olumsuz yönde nasıl etkilediği ve hatta yönlendirdiği üzerine konuşuldu. Bu bölümde U-ALPA'dan iki kaptan, İspanya SEPLA'dan ve ECA adına YK sözcüsü ve TALPA'dan bir kaptan tarafından toplamda dört adet, sosyal medya konusunun farklı kullanım ve beklentilere etkisi içerikli sunum yapıldı. TALPA 'Somali için THY' sunumu öncesi konuyla bağlantılı içeriği olduğunu belirterek, tüm katılımcıların e-ban ( electronic ban) elektronik cihaz yasağı hakkında özellikle düşüncelerini ve bu konu ile ilgili yapılabilecek her türlü katkının yapılması isteğini dile getirmiştir. Ayrıca TALPA sunumunda havayolu ile uçan herkesin ve ülkelerin emniyet ve güvenliğinin ön planda tutularak makul ve eşit ölçüde yaptırım veya tedbirlerin geliştirilmesi için çalışmanın, havayolu çalışanları, Türkiye ve ilgili ülkeler için önemli olduğu belirtildi. İlgi çeken ve çok beğenilen TALPA sunumunu ve giriş konuşmasını TALPA sitesinden okuyabilirsiniz. GPS, TALPA sunumu sonrası sempozyum koordinatörü kaptanların kapanış konuşması ile sona ermiştir.

ASAP : The Association of Star Alliance Pilots <http://star-pilot.squarespace.com/>

GPS : Global Pilots' Symposium <http://globalpilotssymposium.com/>

E-ban Konuşması : <http://www.talpa.org/wp-content/uploads/2017/02/e-ban.pdf>

THY SOMALI Sunumu: <http://www.talpa.org/thy-somali-sunumu/>

Future Aviation on Fair Terms: <http://www.talpa.org/wp-content/uploads/2017/02/SAMAK-Nordic-Aviation-Policy.pdf>