

ASAP YÖNETİM KURULU TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

Toplantı Tarihi: 15-17 Kasım 2016

Toplantı Yeri: Fairmont Heliopolis & Towers Otel, Kahire

Katılımcılar:Kpt. Plt. Dilek Karabağlı, Kpt. Plt. Sermet Karaağaç

Toplantının Özeti

ASAP YK toplantısı 15 Kasım 2016 günü Kahire, Fairmont Hotel'de, EGALPA ve EGYCPS (Egypt Air Pilot Sendikası) ev sahipliğinde yapıldı. Star Alliance üyesi 15 ülkeden, 22 ALPA'nın 31 temsilcisinin katıldığı toplantıya medya yoğun ilgi gösterdi. Egypt Air YK ve ASAP başkanlarının açılış konuşmaları sonrası basın toplantısı yapıldı. Gazetecilerin soruları ve cevaplardan bazıları şunlardı;

" ASAP EGALPA'nın pilot sendikası olarak kabul edilmesine ne şekilde destek olabilir? "

Kaptan Ron, " ALPA' lar ve IFALPA gibi uluslararası kaynaklarımızı özellikle yardım gerektiren her gruba destek için kullanırız."

" Mısır'lı pilotların performans ve profesyonellik seviyeleri hakkında ne düşünüyorsunuz? "

Kaptan Jack, " ASAP ve IFALPA' da onlarla çalışıyordu. Bu şekilde iyi olduğu konularda devam ederek onların profesyonelliği göz önüne çıkacaktır."

" Kahire ziyareti planlarınız nedir, şehir hakkında ne düşünüyorsunuz? "

Kaptan Ron, " Çoğumuz buraya yeni geldik." Kaptan Jack, " Buraya gelmememiz için bir neden yok."

" Mısır'ı bu toplantı için nasıl seçtiniz ?"

Kaptan Ron, " Karar YK tarafından, New Orleans'daki toplantıda ev sahibi üyenin teklifi yapıldıktan sonra kabul edildi. Bu toplantı ile EGALPA ve sendikanın tanınmasına yardım etmek istedik."

" Diğer pilotların sahip olduğu ve Egypt Air pilotlarının olmadığını düşündüğünüz haklar nedir ? "

Kaptan Jack , " Temel olarak her iş kolu çalışma şartları, emeklilik ve ücret ile ilgili konularda yönetimle oturup, eşit şartlarda konuşma ortamına sahip olmalıdır."

Basın toplantısı sonrasında yönetim kurulu toplantısı başladı. UNPAC (Panama), BRB (Avusturya), THAIPA (Thailand), VC (Almanya) ' den Kaptan Benjamin Sindram TÜRKİYE ALPASı TALPA'nın ASAP tam üyeliğine kabulünü teklif etti. Oylama sonucu TALPA'nın üyeliği oybirliği ile kabul edildi. Yönetim Kurulu Başkanı Ron Pellatt'ın rapor sunumu sonrası katılmayanlar ve sunu gönderemeyen üyeler belirtildi. APU (Asian Pilots Union)'ın Asiana Havayolları ile yaptığı ücret görüşmelerine destek posterleri ve mektubu gösterildi. ASAP'ın yaptırdığı anketler konuşuldu ve toplantıya katılan üye ALPA'ların raporları ve konuşmalarına geçildi.

EGALPA (Mısır), Kaptan Shehap sunumu;

Mısır ekonomisi sağlam değil. Turizmin ve Suveyş Kanalı trafiğinin azalmasının da negatif etkileri var. Mısır poundu %40 değer kaybetti. Turizm gelirleri %66 düştü. Enflasyon ve bilet fiyatları yüksek rakamlarda. Egypt Air devlet şirketi ve bir milyon pound açığı var. Sosyal nedenlerden dolayı istihdam edilen 36.000 çalışanı ile uçak başına 436 personel düşüyor, 80 uçağı var. Son altı yıl içinde 6 CEO değişti. Yönetim düzenli bir süreçte. Şirketin operasyonel giderleri kontrol ediliyor. Sendika 2011 de kuruldu. Çok sayıda istifadan sonra 2016 yılında pilotlara %40 döviz kuruna endeksli %22 zam verildi. Hukuki bir yasal dayanağı olmadığından resmi bir sendika gibi çalışma olanağı yok. Kanun değişikliği için çalışma yapılıyor. FRMS (Fatigue Risk Management System) ile çalışan, düzgün bir emeklilik sistemi ve yasal olarak eşit şartlarda olabilecekleri bir sendika olmak için yardıma ihtiyaçları var.

ANA (Nippon Airways), Kaptan Irizawa sunumu;

FTL konusu gündemde, iki kişilik ekip 11 saat, görev süresi 14 saat, birçok uzak mesafe rotalara iki pilot uçuyor. Sefer sayınsa göre ücret sistemi var. 60 yaş üstü ücretler iyi değil. JAL ücret paketi daha iyi. Bu yıl B787 motor arızası oldu. Teknik konularda B787 lerden bazıları yerde. Pilotların %2'si

hastalık izni alıyor, kontrollü dinlenmeye izin verilmiyor. EASA kuralları minimum ekip ile gece 10 saat uçuşa izin veriyor.

SAS (Norveç), Kaptan Lippestad sunumu, 1500'den fazla pilotun olduğu 4 tane SAS pilot sendikası var. Toplu iş sözleşmesi (TİS) tek sendika gibi yapılıyordu, şimdi tek tek görüşmeler yapılıyor. Norveç ve Danimarka benzer bir TİS imzaladılar. İsveç TİS'e imza atmadı ve greve gitti. Medya kısa mesafe uçuşlardaki greve çok tepki gösterdi. Dört günlük grev sonrası aynı şartlardaki TİS imzalandı. SAS %50.1 devlet şirketi idi. %10 luk kayıpla %7.1 hissesi azaldı ve pasif sahip konumuna girdi. Şirket daha fazla maliyet düşürmeyi ve Avrupa wet-lease şampiyonu olmayı hedefliyor. Yeni AOC'nın İrlanda'dan olması muhtemel. SAS Pilot Grubu 1 TİS, 1 sendika, 1 kıdem(seniority) listesi yapıma çalışmaları devam ediyor.

Daha sonra Başkan, Finans Raporunu sundu. 2017 içi teklif edilen 28.000 USD gelir ve gider dengeli bütçe oy birliği ile kabul edildi.

Almanya'dan VC temsilcisi Kaptan Sindram Lufthansa'daki gelişmeleri anlattı. Kısaca değindikleri; mahkeme 2015 de grevi yasakladı; bir yıllık görüşmeler sonucu "geçici emeklilik" nedeniyle greve gitmenin yasal olduğu ile ilgili yeterli kanıt gösterildi; eğer TİS süresi dolarsa halen çalışanlar korunacak ama yeni işe girenler bundan faydalanmayacaklar. Görüşmeler sonuçlandı sayılır. Talep edilen değişiklikler olmazsa VC'nin grev kararının devam edeceğini söyledi.

16 Kasım Çarşamba günü Ana Mcharon-Shultz endüstriyel ekonomik konulu brifing verdi. ASAP sitesinde mevcut olan brifingden bazı detaylar şu şekilde;

- Küresel büyüme 2016'da %3,1, 2017'de %3,4 olarak öngörüldü.
- Birleşen şirketlerdeki büyümenin 2017'de %4,6 ya düşmesi bekleniyor.
- Asya-Pasifik'de trafik büyüme oranı %8,7 dir.
- Genel yolcu artışı %7, kargo ise %6,6 dir.
- Low-cost taşıyıcılarda büyüme %25.
- Asya-Pasifik'de net kar 2016 da 7,8 milyar \$.
- 617.000 pilot ihtiyacının %40'ı Asya/Pasifik içindir.

Gündem ALPA'ların sunumu ile devam etti.

ACA(Avusturya)'dan Kaptan Christian'ın sunumu;

- 2014'de yeni TİS yapıldı.
- 2015'de Turolean ve Austrian Havayolları birleşti. Şirket şu anda kar ediyor. Geçen yıl 54 milyon € kar açıkladı.
- 2016'da ekip eksikliği nedeni ile bazı kısa uçuşlar iptal edildi.
- 2017'de pilot eksikliği devam ediyor. 100 yeni pilot ihtiyacı vardır.
- Birleşme sonucu yeni kıdem(seniority) listesi çalışmaları devam ediyor. Pilotların hareketi sonucu 30 pilot kaptan olmuştur. Kaptan olmayan eski F/O lara şartlarını düzeltmek için kaptan maaşı verilmektedir. Uygun olduklarında seçmelere çağrılacaklardır.

ACPA (Kanada)'dan Kaptan Gary'nin sunumu;

- Uçuş görev süreleri ile ilgili reform gerekiyor.
- Yeni Kanada şirketlerinde yabancı ortaklık %49 oldu.
- CARAC da kararlaştırılan yeni FTL değişiklikler yapılarak kanun tasarısı olarak sunuldu.
- ACPA pilotlara yönelik gerçekleştirdiği emeklilik, tatil, yaşama şartları ve yorgunluk ile ilgili detaylı bir anket yayınladı.
- Eğitim bölümü ile ilgili yeni çalışmalar devam ediyor.(uçuşta Ipad software nedeniyle pek kullanışlı değil.)

Aeropers (İsviçre)'den Kaptan Hoffman'ın sunumu;

- 1400 pilot, %95'nin kabul oyu ile üç yerine tek bir sendika altında birleşti. 2017 de tek bir TİS, 2020'de ise tüm İsviçre pilotları için tek bir kontrat yapılması hedefleniyor. Birleşme sırasında yeni sendika her üç sendikadan bir üye, diğer sendika üyeleri normal üyelerden oluşturuldu.

Toplantıya Kaptan Ed Bunoza'nın emniyet brifingi ile devam edildi. Kısaca başlıklar;

- NPA yaklaşımlar
- CVR ların korunması ve kokpit görüntü kayıtları(her beş saniyede bir alınan ve kullanım hakkı pilotlara ait olan görüntü kayıtları)
- Lityum bataryalar
- Kış operasyonları
- Devam eden uçuş emniyet konuları

Briefing ASAP sitesinde mevcuttur.

Bir sonraki yönetim kurulu toplantısının UALMEC'den K.C. Mueller ve Swiss'den Henning Hoffman'ın teklifi ile Montreal, Kanada'da yapılması teklifi oybirliği ile kabul edildi.

Yeni Zelanda ALPA'sından Kaptan Birchall'ın sunumu;

- Air Nelson ve Air New Zealand müzakereleri sonuçlandı.
- ANZ yıllardır büyüme sonrası finansal gelişme sağladı ama büyüme yavaşlayacak.
- ALPA bir uygulama ile çift yönlü iletişime geçti.
- Müzakerelerde yeni bir usül; maaşlar ön plana alındı, sendikasız çalışanlara ikramiye, tüm konular çözüm odaklı olarak belirlenecek, HPE(High Performance Engagement) stratejik planı uygulandı.

UAL (ABD)'den Kaptan Mueller'in sunumu;

- Yeni Başkan Trump 'Benim süremde grev olmayacak' dedi
- Delta'nın TİS sonucuna göre UAL'de ücret artışı içeren TİS imzaladı.
- 2019 için yeni kontrol görüşmeleri başlayacak.
- United yeni FTL kurallarını ve FRMS uygulamalarını birçok rotada uygulamaktadır.
- Yolcular ile ilgili "Blacklisting" kullanıma alınacaktır.
- Şu an şartlar ve ücret US pilotları için güzeldir.

17 Kasım 2016'da toplantı ALPA sunumları ile başladı.

ACDAC (Kolombiya) Kaptan Martinez'in sunumu;

- Pilotlar bireysel kontratlar ile çalışıyor. Sendika harici pilotlar daha çok ücret alıyor, sendikada dava açtı ve kazandı ama şirket politikası sendikayı dışlıyor.
- Ayda 4 boş, düşük ücret, yorgunluk ve çok uçuş politikası vardır ve ASAP'dan sürekli destek beklemektedir.

ASAP yönetim kurulu oybirliği ile Aviance CEO & Star Alliance CEO'suna acil görüşmeler yapılması için bir ortak mektup gönderilmesini oybirliği ile kabul etti.

TALPA (Türkiye)'den Kaptan Karabağlı sunumu;

- Şu an 4300 pilot, 600 yabancı kontratlı pilot var.
- Büyüme yavaşlarsa da şu an için devam etmekte.
- Tüm THY çalışanlarının kapsamında olduğu bir sendika dâhilinde pilotlar da var.
- Tüm pilotları kapsayan bir sendika için yasal bir zemin yok. Pilotları kapsayan bir iş kanunu yok.

- EASA FTL uygulamaları 2018'e ertelenmiş durumda.
- "Open Skies" sözleşmesi yeni imzalandığı için henüz gündemde değil.

SAA (Güney Afrika) 'dan Kaptan Glenn sunumu;

SAA 80 yıllık, SAA-ALPA 65 yıllık bir kuruluş. 51 uçak, 785 pilot var. Devlet şirketi. 2017'de 3 A330 geliyor. Henüz yeni rota planlanmadı. 1,6 milyar \$ borç, yıllık 84 milyon servis borcu var. 2016'da %17 kar etti. Büyümede %0,4 tahmini var. Yakıt fiyatı %45 düşmesine rağmen yakıt giderleri %28 azalmıştır. Yönetimin pozisyonları istediği şekilde atayabilmesi güvensiz bir ortam yaratmaktadır. Politikanın etkin olduğu SAA Yönetim Kurulu ve CEO'suna SAAPA güvenmemektedir. TİS sürekli geçerli ama görüşmeler yapılabilir. Ücret artışı %12 + enflasyon oranında yapılmıştır. Medya ile ilişkiler için bir PR danışmanı tutulmuştur. ASAP'dan kıdem (seniority) sistemini desteklemek için bir mektup istemektedir.

Oybirliğiyle bu konuda bir mektup yollamasına karar verildi.

Toplantının en son gününde yeni Başkan ve muhasip üye seçimine geçildi. UAL, MEC ALPA, SAA'nın teklifi ile Al Gaspari tek Başkan adayı olarak oybirliği ile seçildi. Muhasip adaylığına da Kaptan Gary Russel VC ve ACA'nın teklifiyle oybirliğiyle seçildi. Kaptan Sindram'ın isteğiyle Yönetim Kurulu'nun gelecek toplantılarında diğer havayolu ittifakları ile de temas haline geçmek için nasıl bir çalışma yapılacağı konusu tartışma gündemine alınacak.

Kapanış ve teşekkür konuşmaları ile toplantı tamamlandı.